

**Informacja na temat świadczeń dla Pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19**

Ip	Pracodawca	Warunki, jakie musi spełnić Pracodawca	Dla jakich pracowników wsparcie	Wysokość dofinansowania	Okres wsparcia	Artykuł ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych
1.	<p><b>1.Przedsiębiorcy</b> w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców</p> <p><b>2.organizacje pozarządowe</b> w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z</p>	<p>1. <b>Spadek obrotów gospodarczych</b> (w przypadku podmiotów z punktu 1,2, 3) <b>lub przychodów</b> (w przypadku podmiotów z punktu 4,5) oznacza spadek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>nie mniej niż o 15% – obliczony jako stosunek łącznych obrotów/przychodów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia</li> </ul>	<p>Wynagrodzenia są dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w przypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>objęcia pracowników przestojem ekonomicznym</b></li> <li><b>obniżenia pracownikom wymiaru etatu o maksymalnie 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu)</b></li> </ul> <p><b>Pracodawcy mogą otrzymać dofinansowanie z FGŚP</b></p>	<p>Wynagrodzenia są dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w przypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>objęcia pracowników przestojem ekonomicznym</li> </ul> <p>Pracownikowi objętemu przestojem pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p>	3 miesiące	<b>Art. 15g</b>

	<p>dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p> <p><b>3.Spółki wodne</b>, o których mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2017r., - Prawo wodne</p> <p><b>4.Państwowa lub prowadzona wspólnie z ministrem właściwym do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego instytucja kultury<sup>1</sup></b>, w rozumieniu ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194)</p>	<p>wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów/przychodów z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów/przychodów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do obrotów/przychodów z miesiąca poprzedniego.</li> </ul> <p>Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to</p>	<p><b>wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskali pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.</b></p>	<p>Dofinansowanie przysługuje w przypadku przestoju ekonomicznego w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>obniżenia pracownikom wymiaru etatu o maksymalnie 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu)</li> </ul> <p>Dofinansowanie przysługuje do wysokości połowy wynagrodzeń pracowników, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p>		
--	--	---	--	---	--	--

<sup>1</sup> Ministrowie oraz kierownicy urzędów centralnych organizują działalność kulturalną, tworząc państwowe instytucje kultury, dla których prowadzenie takiej działalności jest podstawowym celem statutowym.

<p><b>5.Samorządowa instytucja kultury<sup>2</sup></b>, w rozumieniu ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,</p> <p><b>6.Kościelna osoba prawna</b> działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz <b>jej jednostka organizacyjna.</b></p>	<p>jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</p> <p>2. Podmioty muszą spełniać kryteria, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 669), z zastrzeżeniem, że <b>nie zalegają w regulowaniu zobowiązań</b> podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.</p> <p>3. <b>Porozumienie</b> zawarte z organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników określające warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy</p>		<p>Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.</p> <p><b>W przypadku samorządowych instytucji kultury 40% dofinansowania jest wypłacane ze środków FGŚP a 60% dofinansowania ze środków organizatora<sup>3</sup></b></p>		
---	--	--	--	--	--

<sup>2</sup> Jednostki samorządu terytorialnego organizują działalność kulturalną, tworząc samorządowe instytucje kultury, dla których prowadzenie takiej działalności jest podstawowym celem statutowym.

<sup>3</sup> Organizatorem są podmioty tworzące instytucję kultury

<p><b>2. Osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej</b>, której ustawa przyznaje zdolność prawną, lub osobie fizycznej, której przysługuje <b>tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii</b> w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 282 i 782) <b>lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego</b>, o której mowa w art. 11 ust. 2 Konwencji w sprawie ochrony światowego dziedzictwa kulturalnego i naturalnego, przyjętej w Paryżu dnia 16 listopada 1972 r. przez Konferencję Generalną Organizacji Narodów</p>	<p>Dofinansowanie przysługuje podmiotowi jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień złożenia wniosku, zatrudnia co najmniej 50 pracowników;</li> <li>2) w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii spadły dochody podmiotu uzyskiwane w związku z funkcjonowaniem zabytku; Przez spadek dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku rozumie się <b>spadek nie mniej niż o 25%</b> obliczony jako stosunek dochodów uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do dochodów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych - w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez tę osobę lub jednostkę organizacyjną, nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Wynagrodzenie, jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości <b>do 80% wynagrodzenia brutto pracowników, nie więcej niż 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia</b> za pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018 r. poz. 2177 oraz z 2019 r. poz. 1564) oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, z <b>uwzględnieniem wymiaru czasu pracy</b>. Wysokość wynagrodzenia brutto ustala się</li> </ol>	<p><b>jednokrotnie</b> na okres od dnia złożenia wniosku, do dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, <b>nie dłużej jednak niż na 3 miesiące</b>.</p>	<p><b>Art. 15ga</b></p> <p><b>Odmowa przyznania dofinansowania następuje w drodze decyzji administracyjnej.</b></p>
---	---	---	---	--	---

	<p>Zjednoczonych dla Wychowania, Nauki i Kultury na jej siedemnastej sesji (Dz.U. z 1976 r. poz. 190)</p>	<p>w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego. 3) podmiot nie uzyskał ze środków publicznych dofinansowania do wynagrodzeń w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat.</p>		<p>na podstawie średniego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy - w przypadku pracowników pozostających w stosunku pracy;</li> <li>• wynikającego z zawartych umów - w przypadku pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia.</li> </ul> <p>2) Dofinansowanie nie przysługuje do</p>		
--	---	--	--	---	--	--

				<p>wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 9, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p>		
<b>3.</b>	<b>1.Przedsiębiorcy</b> w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r.	<b>1. Spadek obrotów gospodarczych</b> (w przypadku podmiotów z punktu 1,2 3) oznacza spadek:	<b>Dla pracowników nieobjętych:</b> <b>1) przestojem</b> , o którym mowa w art. 81 ustawy z	Wynagrodzenia pracowników są dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych	<b>3 miesiące</b>	<b>Art. 15gg</b>  <b>Odmowa przyznania dofinansowania</b>

<p>– Prawo przedsiębiorców</p> <p><b>2.organizacje pozarządowe</b> w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p> <p><b>3.Spółki wodne</b>, o których mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2017r., - Prawo wodne</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>nie mniej niż o 15%</b> – obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, do łącznych obrotów z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.</li> <li>• <b>nie mniej niż o 25%</b> obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, do obrotów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</li> </ul> <p><b>2.</b> Podmioty muszą spełniać kryteria, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 669), z zastrzeżeniem, że <b>nie zalegają w regulowaniu zobowiązań podatkowych</b>, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz</p>	<p>dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, lub</p> <p><b>2) przestojem ekonomicznym</b> w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15g ust. 5, lub</p> <p><b>3) obniżonym wymiarem czasu pracy</b> w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15g ust. 5.</p> <p>Podmiot może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.</p>	<p>Świadczeń Pracowniczych do wysokości <b>połowy wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia</b> z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, <b>obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</b> Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p>	<p><b>następuje w drodze decyzji administracyjnej.</b></p>
--	--	--	--	--

		Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.				
--	--	---	--	--	--	--

Stan na dzień 06.07.2020